

ความเข้าใจบำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จบำนาญ "ข้าราชการท้องถิ่น" ที่ควรรู้ ขอนำเสนอประเด็นที่น่าสนใจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นเรื่องที่บางท่านเคยถกเถียงกันว่า ปัจจุบันนี้ ข้าราชการท้องถิ่น ยังมีบำเหน็จบำนาญ อยู่อีกหรือไม่? ขอตอบว่า ไม่ว่าจะคุณจะมีบรรจุมานานแล้วหรือจะเพิ่งบรรจุ ณ ตอนนี้ "บำเหน็จบำนาญ" ยังมีอยู่ และที่สำคัญตัวข้าราชการเอง ไม่ต้องส่งไม่ต้องหักจ่ายเงินเข้ากองทุนใดๆ ไร่เลย ... เพราะหน่วยงานต้นสังกัด (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) จะเป็นผู้ดำเนินการเอง

ดังนั้น เพื่อการสรุปง่ายๆ เข้าใจแบบกระชับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การมีสิทธิในบำเหน็จบำนาญของข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

เหตุในการรับบำเหน็จบำนาญ

๑. เหตุทดแทน

- ออกจากราชการเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง
- ไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- มีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

๒. เหตุทุพพลภาพ (ป่วยเจ็บทุพพลภาพแพทย์รับรองว่าไม่สามารถปฏิบัติราชการในตำแหน่งต่อไปได้)

๓. เหตุสูงอายุ

- มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
- มีอายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ ประสงค์ลาออก (ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

๔. เหตุรับราชการนาน

- มีเวลาราชการครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์
- มีเวลาราชการครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์ ประสงค์ลาออก (ผู้มีอำนาจสั่งอนุญาตให้ลาออก)

การคำนวณรับบำเหน็จบำนาญ

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะมีสิทธิให้เลือกอยู่สองอย่างว่าจะรับ "บำเหน็จ (เงินก้อนซึ่งจ่ายครั้งเดียว)" หรือ "บำนาญ (จ่ายเป็นรายเดือน)" หลักการคิดยอดเงินง่ายๆ ก็คือ

กรณีรับบำเหน็จ

๑. ออกจากราชการด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ ซึ่งมีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ หรือ

๒. สมัยครใจลาออกไม่เข้าเหตุ ๔ เหตุ มีเวลาราชการครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์

การคำนวณเงินบำเหน็จ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x จำนวนปีเวลาราชการ (รวมอายุราชการทวีคูณ) เมื่อคิดตามข้างต้นแล้ว ก็จะได้ยอดเงินที่จะได้รับ "ก้อนเดียว" และสิทธิ/สวัสดิการต่าง ๆ ก็จะระงับไป

การคำนวณรับบำเหน็จบำนาญ

กรณีรับบำนาญ

ออกจากราชการด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ ซึ่งมีเวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป

การคำนวณบำนาญ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ (รวมอายุราชการทวีคูณเกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี) ทหารด้วย ๕๐ กรณีนี้ จะได้รับเงินทุกเดือนจนกว่าจะเสียชีวิต และยังมีสิทธิได้รับ

ก. ค่ารักษาพยาบาลของตนเอง คู่สมรส และบิดามารดา บุตรที่ไร้ความสามารถ ยกเว้นบุตรปกติที่อายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์

ข. ค่าเล่าเรียนบุตร เบิกได้ถึงอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์

ค. บำเหน็จดำรงชีพ = เงินบำนาญ x ๑๕ เท่าเมื่อเกษียณได้รับเลย ๒๐๐,๐๐๐ บาท เมื่ออายุครบ ๖๕ ปี ขอรับได้อีก ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๒ ครั้งไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท แต่ทั้งหมดนี้ไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินบำนาญ

ง. เงินช่วยเหลือ (ถึงแก่กรรม) = เงินบำนาญ x ๓ มอบให้กับผู้ที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนาหรือทายาทตามกฎหมาย

จ. เงินบำเหน็จตกทอด (ถึงแก่กรรม) = เงินบำนาญรายเดือน x ๓๐ - เงินบำเหน็จดำรงชีพที่เบิกไปแล้ว มอบให้กับทายาทตามกฎหมาย หรือผู้ที่ผู้รับบำนาญแสดงเจตนา (กรณีที่ไม่มีทายาท)

เสริมอีกนิดในประเด็น "กำหนดอายุราชการที่จะมีสิทธิในกรณีรับบำนาญ" โดยข้าราชการจะต้อง

(๑.) มีอายุราชการ ๑๐ ปี (แต่อายุตัวต้องไม่ต่ำกว่า ๕๐ ปี) หรือ

(๒.) มีอายุราชการ ๒๕ ปี (อายุตัวไม่ถึง ๕๐ ก็ได้)



บำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรก
อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม